



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 605]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 1, 2010/कार्तिक 10, 1932

No. 605]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 1, 2010/KARTIKA 10, 1932

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 869(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 को, जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में, उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उच्च श्रेणी लिपिक ।	17* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय ।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 + ग्रेड वेतन 2400 रू0.	अचयन पद ।	नहीं ।	20 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) <u>टिप्पण-1</u> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) । <u>टिप्पण-2</u> : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।	नहीं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	50 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ; 40 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से, सम्मिलित स्नातक स्तर परीक्षा से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ; 10 प्रतिशत, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(12)

प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में, आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक के रूप में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण-1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण-2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण-3 :** प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) उप निदेशक (प्रशासन) – अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो – सदस्य (3) अवर सचिव, गृह मंत्रालय, जो स्वापक नियंत्रण ब्यूरो का कार्य देख रहा हो – सदस्य	लागू नहीं होता ।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Narcotics Control Bureau)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th October, 2010

**G.S.R. 869(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2007, insofar as it relates to the post of Upper Division Clerk, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, (Narcotics Control Bureau), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)	(8)
Upper Division Clerk.	17* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 Rs.5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection post.	No	Between 20 and 27 years  (Relaxable for Government servants upto forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date

					for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).	
					Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	
Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
No.	Two years for direct recruits.	(i) Fifty per cent, by promotion failing which by deputation;	<b>Promotion:</b> Lower Division Clerks, having eight years' regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of	Not applicable	

<p>(ii) <b>forty</b> per cent, by direct recruitment through Staff Selection Commission's Combined Graduate Level Examination failing which by deputation.</p> <p>(iii) <b>ten</b> per cent, by deputation/absorption failing which by direct recruitment</p>	<p><b>Deputation/ absorption:</b> Officer of the Central Government or the State Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) having eight years' regular service as Lower Division Clerks</p> <p><b>Note:</b> 1.The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>(1) Deputy Director (Administration) --Chairman</p> <p>(2) Assistant Director , Narcotics Control Bureau -- Member</p> <p>(3) Under Secretary in the Ministry of Home Affairs dealing with matters of Narcotics Control Bureau -- Member</p>	
	<p><b>NOTE 2 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>NOTE 3:</b> The maximum age limit for deputation shall not be exceeding fifty six years as on closing date of receipt of application.</p>		<p align="center"><b>- Member</b></p>

[F. No. I-12014/15-18-21/2010/NCB]

RASHMI GOEL, Jr. Secy.



**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2010

**सा.क्र.नि. 870(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में निगरानी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, (निगरानी सहायक) समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है ।  
(2) ये राजपत्र में अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

#### 4. निरर्हता – वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

#### 5. शिथिल करने की शक्ति – जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

#### 6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्खास्त का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निगरानी सहायक ।	22* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित ।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 धन ग्रेड वेतन, 2400 रु0.	लागू नहीं होता ।	27 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भारत सरकार के कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)	नहीं ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(9) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	(10) परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	(11) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रानिक्स या संचार या दूरसंचार इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या डिग्री ।	(9) नहीं ।	(10) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	(11) 60 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(12)

प्रोन्नति : ऐसे हवलदार, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :-

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान (गणित, भौतिक शास्त्र और रसायन विज्ञान) में 10+2 उत्तीर्ण ।

टिप्पण-1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख से प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

टिप्पण-2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी की ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तक जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित सेवा पर सहश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संचार या सूचना प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का अनुभव है ; या

(ii) जिन्होंने 2400 रु० ग्रेड वेतन में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी में पाँच वर्ष का अनुभव है , और (ख) जिनके पास प्रोन्नति के लिए ऊपर यथावर्णित अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

टिप्पण-1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी अन्यन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p>	
(14)	(13)
<p>लागू नहीं होता ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) उप-निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष</li> <li>(2) सहायक-निदेशक (प्रशासन) — सदस्य</li> <li>(3) सहायक-निदेशक (संचार) — सदस्य</li> </ol>

[फा. सं. I-12014/15-18-21/2010-एन.सी.बी.]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th October, 2010

**G.S.R. 870(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Surveillance Assistant, in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau Surveillance Assistantt (Group 'C') post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** -- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

(1) Name of post	(2) Number of posts	(3) Classification	(4) Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	(5) Whether selection or post or non-selection post	(6) Age limit for direct recruits	(7) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services. (Pension) Rules, 1972.	(8) Educational and other qualifications required for direct recruitment.
Surveillance Assistant	22* (2010) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group-"C", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400	Not applicable	Not exceeding 27 years.  (Relaxable for Government of India employees up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island and the Union Territory of Lakshadweep).	No	Three years Diploma or Degree in Electronics or Communication or Telecommunication Engineering or Computer Science or Information Technology from a recognized Institute or University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	Two years for direct recruits.	60% by direct recruitment by Staff Selection Commission failing which by deputation  20 % by promotion failing which by deputation Failing both by direct recruitment  20% by deputation or absorption failing which	<b>Promotion:</b> Havalendars having five years regular service in the grade and possessing the following qualification;  10+2 pass in Science (Mathematics, Physics and Chemistry) from a recognized Board or University;  <b>Note 1:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade or post.  <b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or Confirmation) consisting of :-  1) Deputy Director (Administration)  - <b>Chairman</b>  2) Assistant Director (Administration), Narcotic Control Bureau  - <b>Member</b>	Not Applicable.

their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 3:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

**Deputation or absorption:**

Officials of the Central Government or State Government or Union territories

- (a) (i) holding analogous post on regular service in the parent cadre or department with three years experience in Communication or Information Technology; or
- (ii) with five yeas regular service in the grade pay of Rs. 2400/- with five years experience in communication or Information Technology; and
- (b) possessing the educational qualifications as required for promotion as mentioned above;

3) Assistant Director, (Communication)

- Member

by direct recruitment

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For the Appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one re-revised Scale of Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

[F. No. I-12014/15-18-21/2010/NCB]

RASHMI GOEL, Jt. Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2010

**सा.का.नि. 871(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग, (स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जहाँ तक उसका संबंध हवलदार के पद से है, जिसे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में हवलदार के पद पर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो, हवलदार (समूह 'ग') पद, भर्ती नियम, 2010 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** — उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

निरर्हता.— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हवलदार ।  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	21* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु० धन ग्रेड वेतन, 1800 रु०.	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	नहीं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के सिपाहियों में से पुनः भर्ती द्वारा 80% जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा 20% जिसके न हो सकने पर पुनः भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(12)

पुनः भर्ती : स्वापक ओषधि ब्यूरो के ऐसे सिपाही जिन्होंने न्यूनतम पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के ऐसे कार्मिक जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर हवलदार या हैड कांस्टेबल का पद धारण कर रहे हैं ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।



टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगा ।

टिप्पण-4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसमें जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद या पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

स्मूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर

बनेगी :-

- (1) उप सचिव, (प्रशासन) – अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक, (प्रशासन) स्वापक ओषधि ब्यूरो – सदस्य
- (3) सहायक निदेशक, स्वापक ओषधि ब्यूरो – सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. I-12014/15-18-21/2010-एन.सी.बी.]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

42460/10-4

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th October, 2010

**G.S.R. 871(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as it relates to the post of Havaldar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Havaldar, in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, Havaldar (Group 'C') post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** -- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services, (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Havaldar	21*(2010) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group-'C'; Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1800	Not Applicable	No	Not applicable	Not applicable

Whether age and other qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation on any	Method of recruitment whether direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment, by promotion or deputation, or absorption grades from which promotion or deputation to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	80% by re-mustering from Sepoys of NCB failing which by deputation 20% by deputation/absorption failing which by re-mustering	<p><b>Re-mustering:</b> Sepoys of Narcotics Control Bureau who have rendered minimum of five years regular service</p> <p><b>Deputation/absorption :</b> Personnel of the Central Government or State Government Union Territories Administration holding the post of Havaldar or Head constable on regular basis in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1 :</b> The Department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p><b>Note 2 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3 :</b> The maximum age limit for deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 4 :</b> For purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission except where there has been merger of more than</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director (Administration) -- Chairman (2) Assistant Director (Administration) Narcotics Control Bureau. -- Member (3) Assistant Director, Central Para Military Force -- Member	Not applicable

		one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.		
--	--	---	--	--

[F. No. I-12014/15-18-21/2010/NCB]

RASHMI GOEL, Jt. Secy.